

Згідно з оригіналом



НАКАЗ

ГОЛОВНОКОМАНДУВАЧА ЗБРОЙНИХ СИЛ УКРАЇНИ

11.09.2024

м. Київ

№ 420

Про затвердження Положення про впровадження у Збройних Силах України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"

Відповідно до пункту 1 частини четвертої статті 53¹ Закону України "Про запобігання корупції", пункту 8.1 Положення про організацію системи роботи з питань запобігання та виявлення корупції в Міністерстві оборони України, Збройних Силах України та Державній спеціальній службі транспорту, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 05.02.2024 № 81/нм, з метою впровадження у Збройних Силах України механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про впровадження у Збройних Силах України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", що додається.

2. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Тимчасово виконуючий обов'язки Головнокомандувача
Збройних Сил України
генерал-майор



Володимир ГОРБАТЮК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Головнокомандувача

Збройних Сил України

11 09 2024 року № 420**ПОЛОЖЕННЯ**

про впровадження у Збройних Силах України механізмів заохочення викривачів і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено відповідно до пункту 1 частини четвертої статті 53¹ Закону України “Про запобігання корупції” (далі – Закон), пункту 8.1 Положення про організацію системи роботи з питань запобігання та виявлення корупції в Міністерстві оборони України, Збройних Силах України та Державній спеціальній службі транспорту, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 05.02.2024 № 81/нм, з метою впровадження у Збройних Силах України механізмів заохочення викривачів (далі – заохочення) та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – формування культури).

2. У цьому Положенні терміни вживаються у таких значеннях:

заохочення та формування культури – це сукупність закріплених у розпорядчому акті засобів, за допомогою яких формується уявлення про належне повідомлення про корупцію, повага до викривачів, а також здійснюється спонукання особового складу до повідомлення про корупцію;

підрозділ Збройних Сил України – Апарат Головнокомандувача Збройних Сил України, Генеральний штаб Збройних Сил, органи військового управління, з'єднання, військові частини, вищі військові навчальні заклади, військові навчальні підрозділи закладів вищої освіти, установи та організації Збройних Сил України;

повідомлення про корупцію – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Інші терміни вживаються у значеннях, наведених у Законі.

3. Це Положення регламентує:

мету, правову основу та форми заохочення та формування культури;

організаційні засади функціонування заохочення та формування культури;

права та гарантії захисту військовослужбовців і працівників підрозділів Збройних Сил України як викривачів;
проведення аналізу та оцінки успішності заохочення та формування культури.

II. Мета, правова основа та форми заохочення та формування культури

1. Метою заохочення та формування культури є сприяння викривачам у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних правопорушень, що має привести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини культури Збройних Сил України.

2. Заохочення та формування культури реалізуються в таких формах:
забезпечення сприятливого середовища для викривачів шляхом визначення організаційних засад функціонування заохочення та формування культури;
надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення про корупцію;
проведення внутрішніх навчань із питань формування культури;
проведення заходів щодо поширення інформації про права викривачів, гарантій їх захисту;
створення пам'яток та інших методичних матеріалів щодо здійснення повідомлення про корупцію, прав і гарантій захисту викривачів та їхніх близьких осіб;
впровадження морального стимулювання (спонукання) викривачів.

3. Правову основу формування та функціонування заохочення та формування культури складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальна конвенція про боротьбу з корупцією, Цивільна конвенція про боротьбу з корупцією, Закон України "Про запобігання корупції".

III. Організаційні засади функціонування заохочення та формування культури

1. Керівники (командири, начальники) підрозділів Збройних Сил України забезпечують:

проведення послідовної, ефективної та скоординованої політики протидії корупції, яка сприяє участі суспільства та яка відображає принципи правопорядку, чесності й непідкупності, прозорості й відповідальності, а також здійснення нагляду та координації реалізації такої політики;

організацію та контроль роботи щодо формування культури, запровадження заходів і систем, які сприяють тому, щоб службові (посадові) особи повідомляли

про корупційні правопорушення, про які їм стало відомо під час виконання своїх функцій.

умови для здійснення та належного розгляду повідомлень про корупцію шляхом впровадження заохочення та формування культури;

невідворотність відповідальності у випадку підтвердження вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону;

конфіденційність під час взаємодії з викривачами та негайне реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

проведення спеціалізованої й належної підготовки особового складу з метою поглиблення усвідомлення ризиків, які пов'язані з корупцією та стосуються виконання функціональних обов'язків, розширення та поширення знань із питань запобігання корупції;

необхідну незалежність і технічну допомогу уповноваженому підрозділу (уповноваженій особі) з метою надання можливості виконувати свої функції ефективно й за відсутності будь-якого неналежного впливу.

2. Організаційне забезпечення функціонування заохочення та формування культури здійснює уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції.

Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції зобов'язаний вживати заходи щодо захисту військовослужбовців, працівників (державних службовців) підрозділів Збройних Сил України, які є викривачами.

3. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції зобов'язаний здійснювати заходи з формування культури шляхом:

забезпечення функціонування внутрішніх каналів повідомлення про корупцію;

якісного та своєчасного розгляду повідомлень про корупцію, що надійшли через внутрішні канали;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан і результати розгляду повідомлення про корупцію;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень про корупцію та захисту викривачів;

розміщення на офіційному вебсайті та/або інформаційних стендах, дошках тощо відповідного підрозділу Збройних Сил України інформації про внутрішні канали повідомлень про корупцію.

4. Моральне стимулювання військовослужбовців, працівників (державних службовців) підрозділів Збройних Сил України, які є викривачами, може

здійснюватися за видами заохочень, установленими Дисциплінарним статутом Збройних Сил України, Законом України “Про державну службу”, Кодексом законів про працю України та іншими актами законодавства, за дотримання таких умов:

1) повідомлення про корупцію здійснено викривачем добровільно, без впливу зовнішніх факторів (проведення стосовно нього службової перевірки чи службового розслідування, повідомлення з метою уникнення відповідальності за вчинення правопорушення тощо);

2) заохочення не призведе до розкриття особи викривача;

3) підтвердження фактів, викладених у повідомленні викривача.

5. Моральне стимулювання (спонукання) ґрунтується на особистій зацікавленості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високій оцінці його вчинку та заслуг у колективі.

Моральне стимулювання (спонукання) військовослужбовця (працівника) стосовно його діяльності як викривача здійснюється без розкриття у внутрішньому документі (розпорядчому акті) дійсних підстав застосування відповідного заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

6. З метою заохочення та формування культури уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції зобов'язаний розповсюджувати пам'ятки серед військовослужбовців і працівників щодо:

1) правового статусу, прав і гарантій захисту викривачів (додаток 1);

2) порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правничої допомоги (додаток 2);

3) порядку розгляду повідомлень про корупцію (додаток 3);

4) внутрішніх каналів повідомлення про корупцію (додаток 4);

5) етичної поведінки у Збройних Силах України (додаток 5).

Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції може розробляти інші методичні документи та матеріали.

7. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції не менше одного разу на рік проводить навчальні заходи для військовослужбовців, працівників (державних службовців) щодо формування культури та поваги до викривачів.

IV. Права та гарантії захисту викривачів

1. Військовослужбовець чи працівник (державний службовець) Збройних Сил України набуває права та гарантії захисту викривача з моменту повідомлення про корупцію.

Визнання особи викривачем не потребує прийняття окремого офіційного рішення.

2. Військовослужбовець чи працівник (державний службовець) Збройних Сил України вважається викривачем за сукупності таких умов:

наведена у повідомленні інформація містить фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення іншою особою корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону, які можуть бути перевірені;

повідомлена особою інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходження нею служби чи навчання або її участю в передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання;

особа (громадянин України, іноземець, особа без громадянства), яка здійснила повідомлення, переконана, що інформація є достовірною.

3. Права та гарантії захисту викривача:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

надавати докази на підтвердження свого повідомлення про корупцію;

отримувати від уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) підтвердження прийняття та реєстрації повідомлення про корупцію;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

отримувати безоплатну правничу допомогу щодо захисту прав викривача;

конфіденційність;

у разі загрози життю та здоров'ю бути забезпеченим охороною себе та своїх близьких осіб, майна та житла або відмовитися від таких заходів;

отримувати відшкодування витрат, пов'язаних із захистом прав викривачів, витрат на адвоката стосовно захисту прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

отримувати винагороду за повідомлення про корупційний злочин;

отримувати психологічну допомогу;

звільнитися від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;

отримувати інформацію про стан і результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомленої ним інформації;

отримувати захист трудових прав.

Зазначені права та гарантії захисту не є вичерпними.

4. Гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

5. Права та гарантії захисту викривачів не поширюються на осіб, які допомагали (сприяли) викривачу в здійсненні повідомлення про корупцію.

6. Військовослужбовець чи працівник Збройних Сил України не може набути прав і гарантій захисту викривача у разі:

подання повідомлення про корупцію, що не містить фактичних даних, які можуть бути перевірені;

подання повідомлення про корупцію, яке містить загальновідомі фактичні дані або дані, які містяться в загальному доступі (в публічних звітах, результатах перевірок, матеріалах, дослідженнях, інформаційних повідомленнях, реєстрах, системах обліку тощо органів чи засобів масової інформації, крім випадків, коли викривач є джерелом такої інформації);

подання повідомлення про корупцію, за фактом вчинення якого вже здійснюється провадження (дисциплінарне, адміністративне чи кримінальне) та стосується особи, яка здійснює повідомлення про корупцію.

7. Керівники (командири, начальники) підрозділів Збройних Сил України зобов'язані сприяти та забезпечувати реалізацію прав і гарантій захисту викривачів, вживати заходи для попередження дискримінації викривачів, недопущення будь-яких інших форм психологічного чи матеріального впливу.

8. Керівники (командири, начальники) підрозділів Збройних Сил України та уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції зобов'язані вживати необхідні заходи для заборони будь-яких форм переслідування осіб, які повідомили про корупцію, зокрема:

відсторонення, скорочення, звільнення чи рівнозначних заходів;

пониження в посаді чи ненадання підвищення за посадою;

передачі повноважень, зміни місця проходження військової служби (роботи), зменшення розміру виплати премій, грошового забезпечення (заробітної платні), зміни графіка чергування (роботи) тощо;

створення перешкод викривачу, його близьким особам у подальшому здійсненні ними їх трудової, професійної, господарської, громадської, наукової або іншої діяльності, проходженні ними служби чи навчання;

негативної оцінки роботи чи рекомендації для працевлаштування;

несприятливого чи несправедливого ставлення;

непереведення тимчасового трудового договору в постійний трудовий договір у випадку, коли у працівника були законні очікування, що йому буде запропоновано постійну роботу;

непоновлення чи передчасне припинення тимчасового трудового договору;

будь-якої форми дискримінації, зокрема порушення принципу рівності прав і можливостей, пряме або непряме обмеження прав;

позбавлення або обмеження певного права викривача порівняно з іншими військовослужбовцями чи працівниками;

прийняття формально правомірних рішень і дії вибіркового характеру, які не застосовуються до інших підлеглих осіб у подібних випадках та/або не застосовувалися у подібних випадках раніше;

інших негативних заходів впливу або загроз застосування таких заходів впливу внаслідок здійснення повідомлення про корупцію.

9. У випадках застосування до викривачів негативних заходів впливу обов'язок надання доказів, що застосовані заходи впливу базувалися на належно обґрунтованих підставах, покладається на особу, яка застосувала такі заходи.

10. Посадовим (службовим) особам заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, передбачених законодавством.

11. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції зобов'язаний перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про викривача та вживати заходи щодо притягнення винних осіб до відповідальності.

V. Проведення аналізу та оцінки успішності заохочення та формування культури

1. Керівники (командири, начальники) підрозділів Збройних Сил України зобов'язані щорічно проводити аналіз стану застосування заохочень і культури повідомлення про корупцію, що забезпечується їх уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами).

2. Під час проведення аналізу застосовуються такі індикатори:

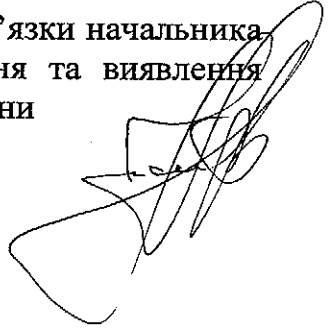
1) кількість проведених просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

2) кількість військовослужбовців і працівників, що пройшли навчання, проведені уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції;

3) кількість поширених методичних і просвітницьких матеріалів;

- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів, пов'язаних із здійсненням повідомлення про корупцію;
- 5) кількість повідомлень про корупцію від викривачів;
- 6) кількість та види застосованих заохочень.

Тимчасово виконуючий обов'язки начальника
Відділу з питань запобігання та виявлення
корупції Збройних Сил України
полковник юстиції



Віктор КОВАЛЬСЬКИЙ

Додаток 1

до Положення про впровадження у Збройних Силах України механізмів заохочення викривачів і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"

ПАМ'ЯТКА**щодо правового статусу, прав і гарантій захисту викривача****Викривач:**

військовослужбовець, працівник (державний службовець) Збройних Сил України, який за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомив про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", вчинених іншою посадовою особою Збройних Сил України в підрозділі, в якому він служить (працює);

будь-яка фізична особа, яка повідомляє про можливе порушення, вчинене військовослужбовцем чи працівником органу чи установи, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її господарською чи громадською діяльністю, пов'язаною зі співпрацею з підрозділом Збройних Сил України або участю такої фізичної особи в передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку проходження служби, навчання чи трудової діяльності у ньому.

Важливо!

Повідомлення викривача має містити інформацію про факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", тобто такі фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення правопорушення та можуть бути перевірені (зокрема, це відомості про обставини правопорушення, місце й час його вчинення, особу, яка його вчинила, тощо).

Викривач має такі права:

- бути повідомленим про свої права та обов'язки;
- отримувати інформацію про стан і результати розгляду;
- надавати докази на підтвердження свого повідомлення про корупцію;
- отримувати безоплатну правничу допомогу щодо захисту прав викривача;
- отримувати відшкодування витрат, понесених у зв'язку з захистом прав викривачів, витрат на адвоката та судовий збір;

- мати гарантію конфіденційності та анонімності;
- у разі загрози життю та здоров'ю бути забезпеченим охороною себе та своїх близьких осіб, майна та житла або відмовитися від таких заходів;
- отримувати винагороду за повідомлення про корупційний злочин;
- отримувати психологічну допомогу;
- бути звільненим від юридичної відповідальності у визначених випадках.

Викривач має такі гарантії:

- захист трудових прав викривача – заборона звільнення чи примушення до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності, інших негативних заходів впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова у призначенні на вищу посаду, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням про корупцію;
- виплата заробітної платні за час вимушеного прогулу та грошових компенсацій за порушення його трудових прав.

Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:

уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції, який діє у відповідному підрозділі Збройних Сил України – для забезпечення надання методичної допомоги, консультацій тощо, а також для захисту від застосування негативних заходів впливу з боку керівників (командирів, начальників) підпорядкованих підрозділів Збройних Сил України;

Національного агентства з питань запобігання корупції – для забезпечення правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів із вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривача та притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні їхніх прав, у зв'язку з такими повідомленнями;

правоохоронних органів – для захисту життя, житла, здоров'я та майна;

центрів безоплатної правничої допомоги – для отримання безоплатної вторинної правничої допомоги;

суду – для захисту своїх прав і свобод.

Додаток 2

до Положення про впровадження у Збройних Силах України механізмів заохочення викривачів і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”

ПАМ'ЯТКА**щодо порядку отримання викривачем
безоплатної вторинної правничої допомоги**

1. Викривачі перебувають під захистом держави. Для захисту викривач може користуватися всіма видами правничої допомоги, передбаченої Законом України “Про безоплатну правничу допомогу”, або залучити адвоката самостійно (частини перша та третя статті 53 Закону України “Про запобігання корупції”).

Викривач має право на безоплатну правничу допомогу у зв'язку з захистом своїх прав (пункт 5 частини другої статті 53³ Закону України “Про запобігання корупції”).

Зазначені норми Закону України “Про запобігання корупції” кореспондують із нормами Закону України “Про безоплатну правничу допомогу”, яким визначено, що викривач у зв'язку з повідомленням ним інформації про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення має право на безоплатну вторинну правничу допомогу (пункт 26 частини першої статті 14 Закону України “Про безоплатну правничу допомогу”).

2. Безоплатна вторинна правнича допомога включає такі види правничих послуг (частина друга статті 13 Закону України “Про безоплатну правничу допомогу”):

- захист;
- здійснення представництва інтересів у судах, інших державних органах, органах місцевого самоврядування, перед іншими особами;
- складення документів процесуального характеру.

3. Звернення про надання одного з видів правничих послуг подається викривачем до Центру з надання безоплатної вторинної правничої допомоги за місцем фактичного його проживання.

4. Разом зі зверненням про надання безоплатної вторинної правничої допомоги викривач повинен подати документи, що підтверджують здійснення ним повідомлення про корупцію через внутрішній канал (крім повідомлень, здійснених через Єдиний портал повідомлень викривачів) про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції".

5. Такими документами можуть бути, зокрема:

копія відповіді органу та установи на повідомлення викривача;

копія листа органу та установи про результати попередньої перевірки за повідомленням викривача про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції";

копія повідомлення про корупцію Національному агентству з питань запобігання корупції про початок досудового розслідування за участю викривача;

копія повідомлення про корупцію Національному агентству з питань запобігання корупції про участь викривача у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане з корупцією;

витяг з Єдиного реєстру досудових розслідувань, до якого внесені відомості про заявника (викривача) у справі про корупційний злочин;

інші документи, видані уповноваженими органами, які підтверджують, що особа є викривачем у зв'язку з повідомленням нею інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції".

Додаток 3

до Положення про впровадження у Збройних Силах України механізмів заохочення викривачів і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”

ПАМ'ЯТКА

щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”

Військовослужбовець і працівник (державний службовець) самостійно обирає способи, форми та засоби здійснення повідомлення про корупцію. Подати таке повідомлення можна як із зазначенням авторства, так і анонімно.

Повідомлення про корупцію можна здійснити через: внутрішні, регулярні та зовнішні канали повідомлення про корупцію.

Внутрішні канали отримання повідомлень (спеціальні телефонні лінії уповноважених осіб) функціонують в усіх структурних підрозділах Збройних Сил України. Повідомлення, подані через внутрішні канали, розглядаються цими ж структурними підрозділами Збройних Сил України.

Єдиний портал повідомлень викривачів є одним із найбільш захищених внутрішніх каналів повідомлення про корупцію, за допомогою якого можна контролювати стан і результати розгляду поданого повідомлення.

Регулярні канали повідомлення про корупцію функціонують в органах прокуратури, Національній поліції, Національному антикорупційному бюро України, Державному бюро розслідувань, Національному агентстві з питань запобігання корупції.

Повідомити про корупцію можна також через медіа, журналістів, громадські об'єднання, професійні спілки тощо (зовнішні канали повідомлення інформації).

Важливо!

Повідомлення має містити фактичні дані, які можуть бути перевірені.

Порядок (процедура) розгляду повідомлень

Повідомлення підлягає попередньому розгляду – у строк не більше десяти робочих днів.

Якщо за результатами попереднього розгляду повідомлення викладена в ньому інформація підтверджується, винні особи притягаються до дисциплінарної відповідальності. Службове розслідування за повідомленням проводиться у строк не більше 30 днів із дня завершення попереднього розгляду. Строк такого розслідування може бути продовжено до 45 днів.

Якщо повідомлення містить ознаки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, матеріали передаються відповідному спеціально уповноваженому суб'єкту в сфері протидії корупції або Державному бюро розслідувань;

якщо повідомлення не відповідає вимогам Закону України "Про запобігання корупції", його подальший розгляд здійснюється в порядку, визначеному для розгляду звернень громадян;

якщо повідомлення не належить до компетенції органу, розгляд такого повідомлення припиняється, про що установа інформує викривача;

якщо повідомлення стосується керівника органу – повідомлення у триденний строк надсилається спеціально уповноваженому суб'єкту для здійснення розгляду чи розслідування фактів, викладених у повідомленні;

Особі, яка здійснила повідомлення, надається детальна інформація про результати попереднього розгляду, а також службового розслідування (якщо воно проводилося) у триденний строк із дня завершення відповідного розгляду чи розслідування.

Додаток 4

до Положення про впровадження у Збройних Силах України механізмів заохочення викривачів і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПАМ'ЯТКА

щодо каналів і способів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

в _____

(вказати назву підрозділу Збройних Сил України)

Викривач самостійно визначає, які канали використовувати для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», а саме: внутрішні, регулярні або зовнішні канали.

Повідомити *(вказати назву підрозділу Збройних Сил України)* про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» можна через:

- Єдиний портал повідомлень викривачів (у разі підключення);
- спеціальну телефонну лінію – _____;
- поштовим листом на адресу – _____;

У разі направлення повідомлення поштовим листом на ньому слід робити позначку такого змісту: “Повідомлення про корупцію”;

- засоби електронного зв'язку – _____;
- на особистому прийомі керівника (командира, начальника) *(вказати назву підрозділу Збройних Сил України)* або уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції *(вказати Ініціали, Прізвище та номер кабінету)*.

Додаток 5

до Положення про впровадження у Збройних Силах України механізмів заохочення викривачів і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”

ПАМ'ЯТКА**щодо етичної поведінки у Збройних Силах України**

Основним принципом діяльності та невід'ємною частиною культури посадових осіб Збройних Сил України є доброчесність. Саме доброчесність є одним із важливих інструментів запобігання корупції. Під час виконання обов'язків військової служби діяльність усіх посадових осіб має бути спрямована на забезпечення інтересів держави та усвідомлену відмову від превалювання приватних інтересів під час здійснення наданих повноважень.

Посадові особи Збройних Сил України зобов'язані:

неухильно додержуватись загально визнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими у стосунках із громадянами, керівниками, колегами та підлеглими як під час виконання своїх повноважень, так і в повсякденному житті;

утримуватись від виконання незаконних наказів (розпоряджень);

діяти виключно в інтересах Збройних Сил України;

виконувати свої повноваження та професійні обов'язки, сумлінно, компетентно, вчасно, результативно та відповідально;

не допускати зловживань і неефективного використання ресурсів;

діяти неупереджено, не зважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;

не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень;

невідкладно інформувати керівника, уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”;

вживати заходи щодо врегулювання та недопущення виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Посадовим особам Збройних Сил України заборонено:

використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

використовувати будь-яке державне майно або кошти в приватних інтересах;

одержувати подарунки для себе чи для близьких осіб від підлеглих осіб;

одержувати подарунки, які дарують посадовій особі у зв'язку зі здійсненням діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави;

займатися іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової та творчої діяльності) або підприємницькою діяльністю, якщо інше не передбачено Конституцією або законами України;

використовувати свої повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне майно або кошти в приватних інтересах;

розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень і професійних обов'язків;

використовувати службові повноваження в інтересах політичних партій чи їх осередків або окремих політиків.